

# Звіт

## директора відокремленого структурного підрозділу Миколаївський будівельний фаховий коледж Київського національного університету будівництва і архітектури Георгія Бондаренка за 2024 рік

### 1. Загальна характеристика закладу освіти.

Відокремлений структурний підрозділ Миколаївський будівельний фаховий коледж Київського національного університету будівництва і архітектури є одним із провідних закладів фахової передвищої освіти в регіоні.

Заклад засновано у 1944 році як Миколаївський будівельний технікум відповідно до розпорядження Ради Народних Комісарів і наказу Народного комісаріату будівництва. У 1990 році його реорганізовано в коледж. У 2006 році заклад увійшов до складу Київського національного університету будівництва і архітектури, а з 2021 року функціонує під сучасною назвою.

Навчальний заклад здійснює підготовку фахівців за освітньо-кваліфікаційними рівнями «молодший спеціаліст» та «молодший бакалавр» для будівельної галузі, промисловості, машинобудування, електроенергетики, сільського господарства та інших секторів економіки України.

За період існування коледж підготував понад 40 тисяч техніків-будівельників, техніків-механіків, техніків-програмістів, бакалаврів будівництва, бакалаврів інженерної механіки, які працюють в різних галузях виробництва України та країн ближнього і дальнього зарубіжжя. З 1994 по 2016 рік коледж підготував 635 бакалаврів будівництва і 480 бакалаврів інженерної механіки.

Основні напрями діяльності:

- підготовка та підвищення кваліфікації кадрів;
- культурно-освітня, методична та виховна робота;
- спортивно-оздоровча діяльність;
- сприяння працевлаштуванню випускників та адаптації їх на ринку праці.

Коледж виховує у студентів цінності національної свідомості, патріотизму, повагу до Конституції України, культурний і духовний розвиток. За час свого існування заклад підготував понад 40 тисяч фахівців, які зробили внесок у різні галузі економіки України та за її межами.

Значну увагу коледж приділяє розвитку спорту. За свою історію підготовлено понад 350 спортсменів високого рівня, що є свідченням вагомої ролі фізичного виховання у закладі.

Колектив закладу спрямовує зусилля на виховання свідомих, компетентних і соціально активних громадян, які здатні ефективно реалізувати свої знання та вміння на благо суспільства.

На жаль, в результаті агресії рф, навчальні корпуси і гуртожиток зазнали значних пошкоджень.

## 2. Формування контингенту здобувачів освіти. Прийом 2024 року.

**Загальна кількість здобувачів освіти станом на 31.12.2024 року: 601**

- **Денна форма навчання:** 31 група: 555 (425 — за рахунок державного замовлення, 130 — за рахунок фізичних чи юридичних осіб).
- **Заочна форма навчання:** 5 груп: 46 (39 — за рахунок державного замовлення, 7 — за рахунок фізичних чи юридичних осіб).

### В розрізі спеціальностей:

Спеціальність	Освітня програма	Всього навчається	Денна форма (держ)	Денна форма (ком)	Заочна форма (держ)	Заочна форма (ком)
G19 Будівництво та цивільна інженерія (192)	Будівництво та експлуатація будівель та споруд	179	120	29	23	7
G17 Архітектура та містобудування (191)	Архітектурне проектування та внутрішній інтер'єр	148	117	31	-	-
G11 Машинобудування (133)	Експлуатація та ремонт підйомно-транспортних, будівельних і дорожніх машин і обладнання	87	40	31	16	-
G11 Машинобудування (133)	Експлуатація засобів механізації та автоматизації	73	44	29	-	-

	перевантажувальних робіт					
F2 Інженерія програмного забезпечення (121)	Розробка програмного забезпечення	114	104	10	-	-
<b>Всього</b>		<b>601</b>	<b>425</b>	<b>130</b>	<b>39</b>	<b>7</b>

### Додаткові заходи:

У 2024 році для формування якісного контингенту здобувачів освіти було проведено **10 днів відкритих дверей**, в яких взяли участь **370 слухачів**. Із них:

- На підготовчі курси (6-ти, 4-х та 2-х місячні) залучено **88 осіб**:
  - 6-ти місячні курси — 27 осіб.
  - 4-х місячні курси — 28 осіб.
  - 2-х місячні курси — 33 особи.

### Напрями підготовки:

- Математика та українська мова — 50 осіб.
- Малюнок та українська мова — 38 осіб.

### Результати прийому:

**Загальна кількість здобувачів, зарахованих на навчання в 2024 році - 238**

Спеціальність	Освітня програма	Всього зараховано	База вступу	Денна форма (держ)	Денна форма (ком)	Заочна форма (держ)	Заочна форма (ком)
G19 Будівництво та цивільна інженерія (192)	Будівництво та експлуатація будівель та споруд	76	БСО	29	8	-	-
			ПЗСО	10	18	6	5

G17 Архітектура та містобудування (191)	Архітектурне проектування та внутрішній інтер'єр	45	БСО	25	14	-	-
			ПЗСО	5	1	-	-
G11 Машинобудування (133)	Експлуатація та ремонт підйомно-транспортних, будівельних дорожніх машин і обладнання	47	БСО	8	3	-	-
			ПЗСО	5	25	6	-
G11 Машинобудування (133)	Експлуатація засобів механізації та автоматизації перевантажувальних робіт	38	БСО	10	2	-	-
			ПЗСО	-	26	-	-
F2 Інженерія програмного забезпечення (121)	Розробка програмного забезпечення	32	БСО	29	3	-	-
<b>Всього</b>		<b>238</b>		<b>121</b>	<b>100</b>	<b>12</b>	<b>5</b>

## Організаційне та методичне забезпечення освітнього процесу

### Освітній процес у 2024 році

Освітній процес у 2024 році відбувався в дистанційному режимі, що забезпечували два відділення та сім циклових комісій. Для проведення консультацій, для здобувачів освіти, в гуртожитку коледжу було обладнано 2 комп'ютерні класи на 10 посадочних місць кожен.

Загалом у 2024 році було випущено 82 студенти:

- Денна форма навчання: 72 студенти.
- Заочна форма навчання: 10 студентів.

### **Методична робота**

Методична робота була спрямована на удосконалення навчально-методичних комплексів відповідно до вимог освітніх програм коледжу. Основними напрямками стали:

#### **1. Підтримка молодих викладачів:**

- Допомога в підготовці та проведенні занять.
- Планування документації та мультимедійний супровід.

#### **2. Обмін професійним досвідом:**

- Участь адміністрації та методистів у методичних об'єднаннях.

#### **3. Моніторинг роботи викладачів:**

- Забезпечення відповідності кадрів акредитаційним вимогам.

Дистанційна форма навчання підтвердила готовність адміністрації та викладацького складу забезпечувати навчальний процес в онлайн-режимі. Значна увага приділялась підвищенню інформаційно-комунікативної компетенції викладачів та студентів, а також оновленню навчально-методичного забезпечення.

У цілому протягом 2024 році значна увага в організації освітнього процесу в коледжі приділялась ефективному здійсненню на всіх рівнях методичної роботи, яка б спонукала кожного викладача до підвищення свого фахового рівня у контексті кадрових та навчально-методичних ліцензійних умов. Значні зусилля були спрямовані на розвиток інформаційно-комунікативної компетенції викладачів та студентів, продовжено роботу з оновлення і поповнення наявної бази навчально-методичного забезпечення.

В коледжі успішно працює система анти плагіату в курсовому і дипломному проектуванню.

### **Науково-практична діяльність**

Викладачі коледжу активно брали участь у науково-практичних конференціях, круглих столах та семінарах. Основні досягнення:

- Участь у міжнародних конференціях (Science and society: modern trends in a changing world, Відень, Австрія; Енергоощадні машини і технології, Київ).
- Публікації в наукових виданнях (Scopus, збірники тез).

- Організація студентських конференцій (Soft Power and The UK's Influence, екскурсії до Дня Шерлока Холмса).

## **Розвиток інфраструктури та співпраця**

Коледж реалізував ряд проєктів, до яких були залучені здобувачі освіти, серед яких:

- Воркшоп з реконструкції скверу “Данської солідарності”.
- Участь у проєкті Mykolaiv Water Hub (Німеччина).
- Навчання комп’ютерної графіки для спеціальностей 191 та 192 у співпраці з DRC (Данська рада в справах біженців).
- Проведення REBUILD MYKO FEST 2024, присвяченого відновленню інфраструктури міста.
- В період січня - травня проходив проєкт реконструкції п’ятиповерхівки з впровадженням енергоефективних рішень, підземного паркінгу та укриття.

За результатом роботи пройшли громадські слухання та усі проєкти отримали схвальні відгуки. Завдячуючи цьому проєкту коледж отримав близько 25 нових книжкових видань профілю архітектури.

- Одночасно коледж був включений до проєкту Mykolaiv Water Hub (Німеччина), і ми отримали сейсмограф, що включений в загальну мережу по всій державі, на момент підключення наш був 4й по країні.
- Було проведено REBUILD MYKO FEST 2024 на якому приділили увагу, крім досягнень сучасних будівельних технологій зі швидкого відновлення об’єктів, питанням енергоефективності та запровадженню альтернативних джерел енергії, а також ескізам-проєктам здобувачів освіти ВСП МБФК КНУБА щодо відновлення зруйнованих внаслідок військової агресії об’єктів та енергетики міста Миколаєва, ідеям розвитку інфраструктури міста, а також сучасним технічним рішенням щодо відбудови житлових фондів ОСББ та ОТГ.

## **4. Кадрове забезпечення**

До викладацької діяльності було залучено 53 педагогічних працівники, з яких:

- 7 кандидатів наук (4 штатні, 3 сумісники).
- 40 спеціалістів вищої категорії.
- 18 викладачів-методистів.

Викладачі підвищували кваліфікацію на курсах, вебінарах і семінарах, зокрема за напрямками:

- Психологічна підтримка учасників освітнього процесу.
- Інклюзивна освіта.

- Менеджмент і лідерство.
- На початку 2024/2025 навчального року викладачі нашого коледжу мали можливість доєднатись до безплатного вивчення англійської мови з використанням застосунків English4Ukraine завдяки нашому головному закладу освіти КНУБА, який співпрацює з МДУ.

У 2024 році коледж підтвердив свій високий рівень організації освітнього процесу та методичної роботи, орієнтуючись на сучасні виклики й інноваційні підходи.

Коледж активно впроваджує інноваційні технології в навчальний процес, забезпечуючи студентів сучасними знаннями та практичними навичками, які відповідають вимогам сучасного ринку праці.

## **5. Виховна робота.**

**Виховна проблема року:** педагогічне мислення за межами стандартів.

**Планування виховної роботи здійснювалося за такими напрямками:**

### **1. Національно-патріотичне виховання**

Проведені заходи:

- Класна година "Споконвічна ідея державності" (22.01.24, Попова О.В.).
- Відвідування вистави "Народжені в незалежній Україні" (24.01.24, Андрієнко Г.С.).
- Класна година "Перші українські кіборги" (30.01.24, Попова О.В.).
- Відкрита класна година до Дня Героїв Небесної сотні (20.02.24, Шиліна І.П.).
- Захід до Дня рідної мови (23.02.24, Малиновська О.О.).
- Літературний захід "Рядки народжені війною" (26.02.24, Колосович Т.І.).
- Виставка "Комунізм = рашизм" (16.03.24, Андрієнко Г.С.).
- Челендж до Дня вишиванки (16.05.24).
- Відкрита класна година "Героїчні тисяча днів" (21.11.24, Попова О.В.).
- Захід до Дня пам'яті жертв політичних репресій (07.05.24, Басовська В.М.).

Інші заходи в цьому розділі включали презентації, виставки, челенджі та класні години на теми української культури, мови, історії та сучасної боротьби за незалежність.

### **Інтелектуальний та духовний розвиток**

Серед ключових подій:

- Класна година "Академічна доброчесність" (27.10.24, Маламан А.Ф.).
- Захід "Новинки книг: декада першокурсника" (15.10.24, Шульга Т.М.).
- Поетичні читання та зустрічі з відомими діячами культури.
- Освітні серіали для студентів (15.10.24, Андрієнко Г.С.).
- Диспут "Успішна людина – це..." (23.04.24).

Екскурсії, олімпіади, майстер-класи сприяли розвитку освітнього потенціалу студентів.

## **Громадянське та правове виховання**

Важливі заходи:

- Челендж "Малюнок на асфальті" пам'яті дітей війни (04.06.24, Андрієнко Г.С.).
- Класна година "Відповідальність неповнолітніх. Безпечний Інтернет" (26.03.24).
- Передача книжок на деокуповані території (12.09.24, Андрієнко Г.С.).
- Благодійницька робота: передача смаколиків захисникам, збір на STARLINK, благодійний ярмарок;

## **Екологічне виховання**

Серед проведених заходів:

- Цикл виховних годин "Екологічні читання" (вересень-листопад 2024 р.).
- Висадка парку в Тернівці (27.11.24, Щербина О.В.).
- Участь у заходах до Дня Землі (25.04.24).

## **Художньо-естетичне виховання**

- Майстер-клас із виготовлення іграшок, розпису, писанкарства.
- Організація творчих майстерень (січень-грудень 2024 р.).

## **Фізичне та трудове виховання**

- Семінари, тренінги з безпеки та домедичної допомоги.
- Челенджі та спортивні заходи, присвячені підтримці ЗСУ та здоровому способу життя.

## **Досягнення:**

- Активізація діяльності студентського самоврядування;
- Активна допомога у організації роботи зі сторони батьківського комітету.
- Успішне проведення виховних заходів.

- Залучення широкого кола партнерів: культурних закладів, ГО, волонтерських організацій.

### **Недоліки:**

- Відсутність безпечного середовища для проведення заходів.
- Необхідність розширення кола учасників виховних активностей.

## **6. Практично-виробниче навчання**

Значну увагу в коледжі приділяють практичному навчанню студентів шляхом залучення їх до реальних проєктів, стажувань на будівельних майданчиках та співпраці з провідними підприємствами галузі, проведення екскурсій та навчальних занять на підприємствах Миколаївщини.

Практичне навчання в 2024 році здійснювалось згідно затвердженого графіку навчального процесу.

Відповідно до безпекової ситуації практичне навчання навчальних практик проходило в різних формах це була і дистанційна форма для спеціальності 121 Інженерія програмного забезпечення і змішана форма для інших спеціальностей.

Технологічні та переддипломні практики проходили у відповідності до режиму роботи підприємств баз практики.

Переддипломну практику пройшло - 82 здобувачі освіти.

Технологічну практику пройшли – 117 здобувачів освіти.

Основними базами практики лишались давні партнери коледжу такі як:

- Департамент архітектури та містобудування Миколаївської міської ради;
- ТОВ «ВіК»;
- МКП «Миколаївводоканал»;
- ОКП «Миколаївоблтеплоенерго»;
- ТОВ «Миколаївміськбуд»;
- ПП БК «Глиноземпромбуд»;
- ПАТ «Дікергофф Цемент Україна»;
- ТОВ «Нібулон»,

так і нові бази практики:

- ТОВ «Констракшин ЛТД»;
- ТОВ «ПГС БУД»;
- ТОВ «Будівельник 101»

## **7. Фінансово-господарська діяльність**

Протягом звітного року в коледжі проводилась робота з питань ефективного використання фінансових ресурсів. Щомісячно

аналізувалися фінансові надходження й видатки згідно з кошторисними призначеннями.

Про результати аналізу інформувалася адміністрація коледжу й колектив на засіданнях адміністративних та педагогічних радах.

Розроблення та затвердження кошторису на фінансовий рік відповідає Постанові КМУ від 28.02.2002 р. № 228 «Про порядок складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторису бюджетних установ» зі змінами та доповненнями.

Видатки здійснювалися відповідно до затвердженого Міністерством освіти і науки України кошторисом та планом використання бюджетних коштів на 2024 рік та Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік». Дохідна частина кошторису коледжу складається із фінансування з державного бюджету та власних надходжень. Виплати всіх соціальних гарантій студентам здійснювалися своєчасно і в повному обсязі.

Нарахування та виплата заробітної плати в коледжі здійснювалася на підставі штатних розписів, тарифікаційних списків педагогічних працівників на відповідні дати, які відповідають доведеним лімітам, табелів робочого часу, наказів.

Протягом 2024 року виплата заробітної плати здійснювалась своєчасно. Заробітна плата, відпускні, лікарняні, грошова винагорода за сумлінну працю та грошова допомога на оздоровлення, сплачені в повному обсязі та в установлені терміни.

Адміністрацією коледжу виконувалися всі пункти колективного договору, в тому числі з питань охорони праці, оздоровлення працівників, виплати заробітної плати.

Коледж в повному обсязі розраховується за використані комунальні послуги та енергоносії відповідно до укладених договорів.

Усі співробітники коледжу пройшли навчання, інструктажі, медичні огляди, перевірки знань з питань правил техніки безпеки згідно з чинним законодавством.

За 2024 р. надходження складають:

- по загальному фонду – 22250931 грн.,
- у тому числі стипендія - 3327789 грн., а саме:

<b>ПОКАЗНИКИ</b>	<b>ПЛАН</b>	<b>ВИКОНАННЯ</b>
Заробітна плата	14951702	14951702
Нарахування на оплату праці	3250386	3250386
Одяг студентам сиротам	1934	1934
Харчування сиріт	319770	319770
Комунальні послуги:	330268	330268
Оплата теплопостачання	48462	48462
Оплата водопостачання та водовідведення	-	-
Оплата електроенергії	281806	281806

Інші виплати сиротам	69082	69082
Стипендія	3327789	3327789
<b>ВСЬОГО</b>	<b>22250931</b>	<b>22250931</b>

Надходження та видатки по спеціальному фонду за 2024 рік складають

<b>ПОКАЗНИКИ</b>	<b>ПЛАН</b>	<b>ВИКОНАННЯ</b>
<b><u>НАДХОДЖЕННЯ всього:</u></b>	<b>2663807</b>	<b>2683592</b>
плата за навчання	2264892	2273392
від господарської діяльності	372640	383925
від оренди майна	26275	26275
інші надходження спец. фонду		136558
від благодійних внесків		
<b><u>ВИДАТКИ</u></b>		
Заробітна плата	99000	879917
Нарахування на оплату праці	233000	196133
Продукти харчування		
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар		
Оплата послуг (крім комунальних)	1096836	0
Комунальні послуги:		
Оплата теплопостачання	400000	271782
Оплата водопостачання та водовідведення	96550	92376
Оплата інших енергоносіїв та інших комунальних послуг	407450	230344
Інші поточні видатки	10000	
<b>ВСЬОГО видатків поточних</b>	<b>3233836</b>	<b>1680279</b>

Кошти використовувалися відповідно до затвердженого плану використання коштів на забезпечення діяльності коледжу.

Про результати аналізу інформували адміністрацію коледжу та колектив на засіданнях адміністративних і педагогічних рад.

### **Затвердження кошторису**

Розроблення та затвердження кошторису на фінансовий рік відповідало Постанові КМУ № 228 «Про порядок складання, розгляду, затвердження та

основних вимог до виконання кошторису бюджетних установ» зі змінами та доповненнями.

Видатки проводилися відповідно до затвердженого Міністерством освіти і науки України кошторису та плану використання бюджетних коштів на 2024 рік і Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік».

### Джерела фінансування

Дохідна частина кошторису коледжу складається із:

- фінансування з державного бюджету;
- власних надходжень.

### Соціальні виплати

Всі соціальні гарантії студентам виплачувалися своєчасно та в повному обсязі. Заробітна плата нараховувалася відповідно до штатного розпису, тарифікаційних списків та табелів робочого часу. Усі виплати (заробітна плата, відпускні, лікарняні, матеріальна допомога) здійснювалися вчасно.

### Оплата комунальних послуг

Коледж вчасно розраховувався за використані комунальні послуги та енергоносії. З працівниками проводилися навчання, інструктажі та перевірки знань з техніки безпеки відповідно до чинного законодавства.

### Доходи та видатки

#### Загальний фонд

Показники	План (грн)	Виконання (грн)
Заробітна плата	1 495 170,20	1 495 170,20
Нарахування на оплату праці	3 250 386,00	3 250 386,00
Одяг студентам-сиротам	1 934,00	1 934,00
Харчування сиріт	3 197 70,00	3 197 70,00
Комунальні послуги	3 302 68,00	3 302 68,00
Стипендія	3 327 789,00	3 327 789,00
<b>Усього</b>	<b>22 250 931,00</b>	<b>22 250 931,00</b>

#### Спеціальний фонд

Показники	План (грн)	Виконання (грн)
Надходження всього	2 663 807,00	2 683 592,00

Плата за навчання	2 264892,00	2 273392,00
Від господарської діяльності	372640,00	383925,00
Від оренди майна	26275,00	26275,00
<b>Усього видатків</b>	<b>3 233836,00</b>	<b>1 680279,00</b>

## **Висновки**

Кошти використовувалися відповідно до затвердженого плану на забезпечення діяльності коледжу. Всі фінансові операції проводилися згідно з вимогами чинного законодавства, що дозволило ефективно реалізувати заплановані заходи.

### **8. Розвиток матеріально-технічної бази**

Основним напрямком роботи Адміністративно-господарської частини (надалі - АГР) у 2024 р. є розвиток співпраці з вітчизняними та іноземними партнерами, розвиток та зміцнення на постійній основі матеріально – технічної бази і майнових комплексів коледжу на всіх етапах функціонування закладу освіти.

АГР виконує свої функціональні обов'язки згідно річного плану роботи АГР, Положень, наказів та діючого законодавства України за профілем основної діяльності.

#### **8.1 Нормативно-правова та планова документація Адміністративно - господарської частини коледжу**

##### **Поточний стан.**

Планування роботи як на короткочасний та довгостроковий період виконувалось згідно з діючого законодавства України.

##### **Виклики.**

1. Швидко змінюючи законодавчі умови функціонування закладів фахової передвищої освіти (ЗФПО).

2. Не вдосконаленість системи нормативно-правового забезпечення в сучасних умовах розвитку ЗФПО.

##### **Досягнення.**

1. Запровадження системи обігу документації департаменту з іншими службами Коледжу.

2. Запровадження автоматизованої системи обліку за матеріальними цінностями на складах.

3. Розробка та впровадження оновлених посадових інструкцій відповідно до діючого та перспективного законодавства.

#### **Перспективи розвитку.**

1. Вдосконалення та адаптації кадрового потенціалу та людського капіталу до сучасних умов праці.

2. Поглиблення автоматизації моніторингу умов праці, документу обігу та обліку матеріальних цінностей.

### **8.2 Безпека життєдіяльності та охорони праці у коледжі**

#### **Поточний стан.**

У результаті проведеної роботи керівним складом, працівниками та здобувачами освіти коледжу зважаючи на військовий стан у державі, випадків виробничого травматизму серед працівників та здобувачів освіти коледжу у 2024 року зафіксовано не було.

#### **Виклики.**

1. Підвищена загроза травматизму об'єктами наслідками бойових дій.

2. Підвищений контроль за Охороною праці під час виконання відновлювальних робіт та капітальних ремонтів майнових комплексів.

#### **Досягнення.**

1. Залучання співробітників департаменту до співпраці з Територіальним управлінням Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки України у Миколаївській області.

2. Постійний моніторинг змін та корегування документації Коледжу у відповідності до існуючих змін чинного законодавства України у галузі безпеки життєдіяльності та охорони праці.

3. Приведення до сьогоденних вимог та корегування діючих інструкцій з питань Безпеки життєдіяльності та охорони праці

#### **Перспективи розвитку.**

1. Оновлення у 2025 році системи управління Безпеки життєдіяльності та охорони праці Коледжу.

2. Розширення змісту та складу мультимедійних ресурсів навчальних курсів з питань Безпеки життєдіяльності та охорони праці Коледжу.

3. Проведення планових та поза планових комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці на 2025 рік.

### **8.3 Протипожежна безпека та цивільний захист у ВСП МБФК КНУБА**

## **Поточний стан.**

Протягом підзвітного періоду завдання АГЧ були спрямовані на виконання вимог щодо приведення сховища та найпростішого укриття, інженерно-технічних комунікацій, приміщень та споруд Коледжу, устаткування, обладнання у відповідність до чинних стандартів, правил та норм з питань протипожежної безпеки та цивільного захисту.

## **Виклики.**

1. Підвищена загроза ракетних обстрілів з боку країни агресора.
2. Підвищений контроль за Протипожежної безпеки та цивільного захисту під час виконання відновлювальних робіт та капітальних ремонтів майнових комплексів.
3. Посередній рівень фінансової підтримки з боку держави.

## **Досягнення.**

1. Залучання співробітників департаменту до співпраці з Управліннями цивільного захисту Миколаївської міської ради та Обласної військової адміністрації.
2. Постійний моніторинг змін та корегування документації Коледжу у відповідності до існуючих змін чинного законодавства України у галузі Протипожежної безпеки та цивільного захисту.
3. Постійно проводиться моніторинг дотримання правил пожежної безпеки та цивільного захисту у навчальному закладі та гуртожитку ВСП МБФК КНУБА.
4. Пожежне обладнання, що знаходиться на території майнових комплексів ВСП МБФК КНУБА підготовлено до планового технічного обслуговування.
5. Проведення навчання з учасниками освітнього процесу з питань поведінки та дії з виявлення вибухонебезпечних предметів

## **Перспективи розвитку.**

1. Розширення змісту та складу мультимедійних ресурсів навчальних курсів з питань Протипожежної безпеки та цивільного захисту.
2. Проведення планових та поза планових комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з Протипожежної безпеки та цивільного захисту на 2025 рік.
3. Проведення переговорів з іноземними та вітчизняними партнерами коледжу з питань встановлення системи моніторингу та протипожежної безпеки у сховищі та найпростішому укритті, Навчальному корпусі №2 та Студентському гуртожитку.

**Реалізація проєктів оцінюється загальною сумою: 3 300 000 грн.**

#### **8.4 Енергетична служба ВСП МБФК КНУБА.**

##### **Поточний стан.**

Енергетична служба ВСП МБФК КНУБА на протязі звітного періоду здійснювала організацію технічної експлуатації, безпечного обслуговування енергетичних установок та енергетичного обладнання, а також якісного, безперебійного та економного енергозабезпечення.

##### **Виклики.**

1. Не стабільне енергопостачання з умов ракетних обстрілів енергетичних об'єктів з боку країни агресора.

##### **Досягнення.**

1. Повна заміна електротехнічної частини Навчального корпусу №2.
2. Підтримка Плану заходів енергозбереження на 2024 - 2025 н.р.
3. Планування лімітів енергопостачання навчальних корпусів та житлового фонду коледжу на 2025 р.
4. Прийняття участі у інвестпроєкті спільно з АТ «Миколаївобленерго» щодо заміни трансформатору у підстанції коледжу.

**Проєкт оцінено орієнтовною сумою: 225 000 грн.**

##### **Перспективи розвитку.**

1. Капітальний ремонт у внутрішніх електромереж навчального корпусу № 2.
2. Тотальне запровадження світлодіодного освітлення навчального та житлового фонду, що приведе до економії споживання електроенергії на 27 – 32%.

**Проєкт оцінено орієнтовною сумою: 171 360 грн.**

3. Співпраця з донорами регіону щодо запровадження альтернативних джерел з видобутку тепла та електроенергії

**Разом за блоком: 225 000 грн.**

#### **8.5 Матеріально-технічне та інформаційне забезпечення діяльності адміністративно-господарської частини коледжу**

##### **Поточний стан.**

На текучий момент основне інформаційне забезпечення направлене на взаємодію з вітчизняними та іноземними партнерами щодо питання капітального ремонту пам'ятки національного значення, навчального корпусу №1.

#### **Виклики.**

1. Складність алгоритму законодавчого підходу щодо ремонту та реконструкції пам'яток національного значення.

2. Відсутність комплексної програми щодо відновлення пам'яток національного значення у Миколаївському регіоні

#### **Досягнення.**

1. Налагоджена співпраця Департаментами культури Миколаївської міської ради та Обласної військової адміністрації.

2. Налагоджена співпраці Департаментом архітектури Миколаївської міської ради.

3. Ведуться переговори з вітчизняними та іноземними партнерами щодо перспективи відновлення Навчального корпусу №1.

#### **Перспективи розвитку.**

1. Спільно з Департаментом культури ОВА та ДСНС у Миколаївській області закінчення формування звіту щодо дослідження шляхом аеро рентгеноскопією *зовнішніх* пошкоджень Навчального корпусу №1 з подальшою побудовою 3D моделі.

2. Спільно з Департаментом архітектури ММР та БО «Агенції стійкості культури» проведення дослідження шляхом рентгеноскопії та формування звіту щодо *внутрішніх* пошкоджень Навчального корпусу №1 з подальшою побудовою 3D моделі.

**Проект оцінено орієнтовною сумою: 42 000 грн.**

3. Співпраця з МОН та донорами, щодо виконання проєктно-кошторисної документації за виробничими комплексами об'єкту.

**Разом за блоком: 42 000 грн.**

### **8.6 Газове-котельне господарство.**

#### **Поточний стан.**

У зв'язку з низьким рівнем фінансування закладу освіти та знаходженням закладу освіти на етапі відновлення інженерних мереж опалення впродовж 2024 р., газопостачання на опалювальний період 2024 – 2025 н.р., *не передбачувалось.*

#### **Виклики.**

1. Низький рівень фінансування напрямку.
2. Застаріле у технічному та моральному сенсі котельне обладнання, з низьким рівнем енергоефективності

#### **Досягнення.**

1. За рахунок співпраці з Норвезькою радою у справах біженців (NRC) виконано заміна центральної системи опалення за сучасними вимогами та встановлено батареї у найпростішому укритті.

**Проект оцінено орієнтовною сумою: 196 000 грн.**

2. За рахунок співпраці з волонтерами та меценатами коледжу, виконано ремонт опалення першого поверху з частковим оновленням батарей.

**Проект оцінено орієнтовною сумою: 34 000 грн.**

3. Оновлена дозвільна документація на випадок початку опалювального сезону у 2025 – 26 н.р., а також було проведено інспекція та технічне обслуговування газової мережі.

#### **Перспективи розвитку.**

1. Пошук партнерів щодо розгляду питань удосконалення котельного обладнання.

2. Проведення консультацій з потенційними донорами, щодо встановлення додаткової котельні на альтернативному виді палива.

**Разом за блоком: 230 000 грн.**

### **8.7 Ремонтно – експлуатаційний напрямок.**

#### **Поточний стан.**

За підзвітний період виконувались капітальні та поточні ремонтні роботи з ліквідації морально-технічного застарілого обладнання майнового комплексу та ліквідації наслідків ворожої агресії з боку РФ.

#### **Виклики.**

1. Низький рівень фінансування з боку МОН виготовлення проектно-кошторисної документації.

2. Відсутність необхідної кількості людського капіталу та фахівців з виконання робіт за ремонтно-експлуатаційним напрямком.

#### **Досягнення.**

1. Співпраця з Датською радою у справах біженців (DRC) з капітального ремонту протирадіаційного сховища та найпростішого укриття, заміну вікон та дверей Навчального корпусу №2 та №3

**Проект оцінено орієнтовною сумою: 8 200 000 грн.**

2. Співпраця з волонтерськими організаціями та меценатами Коледжу.

**Проект оцінено орієнтовною сумою: 286 000 грн.**

#### **Перспективи розвитку.**

1. Продовження співпраці з Датською радою у справах біженців (DRC) з капітального ремонту майнового комплексу Коледжу.

2. Розвиток співпраці з БФ «Solidarity» (Франція)

**Проект оцінено орієнтовною сумою: 6 800000 грн.**

3. Постійний пошук вітчизняних та іноземних партнерів і стейкхолдерів з розвитку напрямку відновлення майнового комплексу коледжу.

**Разом за блоком: 8 486 000 грн.**

### **8.8 Житловий фонд (студентський гуртожиток)**

#### **Поточний стан.**

За підзвітний період виконувались капітальні та поточні ремонтні роботи з ліквідації морально-технічного застарілого обладнання студентського гуртожитку.

#### **Виклики.**

1. Низький рівень фінансування з боку МОН виготовлення проектно-кошторисної документації.

2. Відсутність необхідної кількості людського капіталу та фахівців з виконання робіт за ремонтно-експлуатаційним напрямком.

#### **Досягнення.**

1. Текучий ремонт теплопостачальної мережі гуртожитку.

**Проект оцінено орієнтовною сумою: 12 000 грн.**

2. Усунення затікань даху гуртожитку (заміна азбесте-цементних листів, робота крану, закладення швів та смотрових вікон).

**Проект оцінено орієнтовною сумою: 20000 грн.**

3. Виготовлення, за рахунок меценатів коледжу, та проходження експертизи, за рахунок меценатів коледжу, проектно-кошторисної документації з встановлення протипожежної сигналізації у гуртожитку.

**Проект оцінено орієнтовною сумою: 50 000 грн.**

3. Виконується постійний моніторинг дотримання правил та норм протипожежної безпеки, охорони праці та безпеки життєдіяльності, цивільного захисту.

#### **Перспективи розвитку.**

1. Продовження пошуку вітчизняних та іноземних партнерів і стейкхолдерів з розвитку напрямку відновлення студентського гуртожитку.

2. Додавання зусиль, щодо отримання прямого фінансування проекту встановлення протипожежної сигналізації.

3. Створення умов, щодо сприятливого клімату у мешканців гуртожитку.

**Разом за блоком: 820 00 грн.**

Не зважаючи на загальний стан у регіоні, за 2024 рік адміністративно-господарською частиною разом з адміністрацією коледжу, було залучено матеріальних коштів на загальну суму: **9 065 000 грн.**

#### **Висновки**

ВСП Миколаївський будівельний фаховий коледж КНУБА продемонстрував успіхи у розвитку освітньої діяльності, модернізації матеріально-технічної бази та розширенні партнерських в'язків.

- Освітні програми адаптовано до сучасних стандартів.
- Коледж активно залучає студентів до участі в професійних конкурсах, що покращує їхню конкурентоспроможність.

#### **Виявлені проблеми:**

Незважаючи на успіхи, коледж стикається з рядом викликів:

- Обмеженість ресурсів для модернізації інфраструктури.
- Складнощі з набором студентів через демографічну ситуацію.

#### **Загальний висновок**

У 2024 році ВСП "Миколаївський будівельний фаховий коледж" продемонстрував високу ефективність у реалізації освітніх, виховних та інфраструктурних завдань. Подальший розвиток залежатиме від підтримки партнерів, залучення додаткових ресурсів і активізації кадрового потенціалу.

1. **Освітній процес:**
  - Освітній процес успішно адаптовано до дистанційного формату з належним методичним забезпеченням.
  - Висока активність у підготовці навчально-методичних матеріалів і залучення викладачів до міжнародних конференцій та семінарів.
2. **Практична підготовка:**
  - Здобувачі освіти мають доступ до якісного практичного навчання через співпрацю з локальними та міжнародними організаціями.
3. **Фінансовий стан:**
  - Витрати здійснювались ефективно, проте є виклики у фінансуванні, особливо у напрямках оновлення матеріально-технічної бази та енергоефективності.
4. **Матеріально-технічна база:**
  - Коледж веде активну роботу з відновлення будівель та оновлення обладнання, зокрема, завдяки залученню грантів і міжнародної підтримки.
5. **Виховна діяльність:**
  - Активно проводяться виховні заходи, спрямовані на національно-патріотичне виховання, екологічну свідомість, а також інтеграцію мистецької діяльності.
6. **Виховання та дозвілля:**
  - Розвивати студентське самоврядування, надаючи їм більше повноважень у організації заходів.
  - Залучати до виховної роботи більш широку аудиторію студентів і викладачів.
7. **Матеріально-технічний розвиток:**
  - Продовжити роботу над енергоефективністю будівель та впровадженням альтернативних джерел енергії.
  - Пріоритизувати ремонт ключових навчальних корпусів та гуртожитків.
8. **Кадровий потенціал:**
  - Збільшити обсяг підвищення кваліфікації викладачів, особливо в умовах цифрової трансформації.
  - Заохочувати співробітників до участі у міжнародних програмах і обмінах.

## Основні досягнення 2024 року

- Участь викладачів у міжнародних конференціях і розробка нових навчальних посібників.
- Успішна реалізація проєктів із відновлення міста Миколаєва.
- Впровадження енергоефективних технологій у навчальних корпусах.
- Активізація студентського самоврядування та участь у суспільно-корисних ініціативах.

## Задачі на 2025 рік

1. Залучення нових партнерів для розширення бази практичного навчання.
2. Розвиток матеріально-технічної бази через міжнародні гранти.
3. Посилення інтеграції сучасних цифрових технологій у навчальний процес.
4. Розширення культурно-виховних ініціатив за участі студентів.